

Título	Guess the Leader
Duración	15-20 minutos
nº de Participantes	5+
Objetivos	Presencia, comunicación, concentración, expresión corporal, observación.
Descripción	<p>Se selecciona un voluntario (A) y se lo lleva afuera. Mientras el voluntario A está fuera del grupo, el resto nombra a un líder. El líder adopta una postura en movimiento/cambiante y el objetivo del grupo es imitar las acciones del líder exactamente de la misma manera.</p> <p>Cuando se hace esto y el grupo sigue activamente al líder, el voluntario A puede regresar al grupo y pararse en el medio del círculo para observar los cambios sutiles.</p> <p>El objetivo del voluntario A es adivinar quién es el líder nominado observando los movimientos que ocurren frente a él. Pueden tener tres conjeturas.</p> <p>Si tienen éxito, el voluntario A gana esa ronda y regresan al círculo. Se nombra un nuevo voluntario y un nuevo líder.</p>
Variaciones	Los participantes pueden estar sentados para esta actividad.
Pautas para el facilitador	El grupo podría discutir qué es el liderazgo, cómo se siente ser un líder, cómo se siente ser guiado y cuáles son las señales que podrían indicar que alguien es el líder.
Resumen	El objetivo de esta actividad es mejorar las habilidades de observación y crear un espacio colaborativo para los participantes.